



TISKOVÁ ZPRÁVA

Firmy považují zákaz souběhu vedoucích funkcí za nepotřebnou změnu

Nový občanský zákoník již neumožňuje souběh vedoucích funkcí ve firmách jako dřív. Institut personalistiky Fakulty podnikohospodářské Vysoké školy ekonomické v Praze (INPER) ve spolupráci s Asociací pro rozvoj kolektivního vyjednávání a pracovních vztahů (AKV) proto uskutečnil na přelomu června a července mezi firmami průzkum. Cílem výzkumu bylo zhodnotit reakci a názory podniků na změnu právní úpravy od 1. ledna 2014, která již nepřipouští zmíněný souběh výkonu funkcí. Ten výslovně umožňoval dřívější obchodní zákoník v letech 2012 a 2013. Z výzkumu, kterého se zúčastnilo 65 respondentů, vyplynulo, že 42 procent otázku souběhu funkcí dosud neřešilo a neřeší.

Praha 7. srpna 2014

Od 1. ledna 2014 platí zákaz souběhu funkcí jednatelů společností s ručením omezeným a členů představenstev akciových společností na straně jedné, a na straně druhé zaměstnanců v pracovněprávním vztahu, u nichž součástí práce je i obchodní vedení společnosti. Z výzkumu INPER a AKV však vyplynulo, že významná část firem (42 procent) souběh funkcí jinak neupravila a **89 procent** respondentů považuje změnu provedenou za nepotřebnou, tedy komplikující podnikovou praxi. Navíc poukazují na to, že v jiných státech, včetně členů Evropské unie takový zákaz neexistuje.

Firmy, které úpravu podle nového občanského zákoníku provedly, v četných případech přistoupily k sjednávání smluv o výkonu funkce pro své manažery podle ustanovení § 59 až 61 zákona o obchodních korporacích. V nich se sjednávají kromě odměny i takové pracovní podmínky, které pro zaměstnance stanoví zákoník práce, jako je placené volno (alternativa dovolené) a jiné. Zajímavé je zjištění z výzkumu, že placené volno jako alternativu dovolené vykazalo jen 9 procent respondentů, i když – pokud bylo sjednáno – ve 100 procentech případů mají členové statutárních orgánů stejný počet dnů placeného volna, jako mají zaměstnanci dovolené a že v 77 procentech případů se peněžní náhrada při něm počítá stejně jako u zaměstnanců, tedy průměrným výdělkem.

Výsledky výzkumu tedy ukazují, že řešení pracovních podmínek statutárních orgánů a jejich členů formou smlouvy o výkonu funkce není plnohodnotné pracovním podmínkám stanoveným zákoníkem práce nebo kolektivními či individuálními smlouvami, sjednanými na jeho základě. Tím pádem nejsou v pracovněprávním vztahu a nevztahuje se na ně ochrana daná zákoníkem práce, což má význam zejména při pracovních úrazech. „Z odpovědí většiny respondentů vyplývá, že nová úprava jim komplikuje dosavadní podnikovou praxi. Hlubší analýza výsledků našeho výzkumu by tedy mohla být podnětem pro přehodnocení stávající právní úpravy,“ uvedla prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc., z INPER při VŠE.



TISKOVÁ ZPRÁVA

XXX

Vysoká škola ekonomická v Praze je největší ekonomickou univerzitou v České republice. V současnosti se zde vzdělává více než 20 tisíc studentů na šesti fakultách. Těmi jsou Fakulta financí a účetnictví, Fakulta mezinárodních vztahů, Fakulta podnikohospodářská, Fakulta informatiky a statistiky, Národohospodářská fakulta a Fakulta managementu v Jindřichově Hradci. Absolventi VŠE zastávají významné funkce v soukromém i veřejném sektoru. Nejvíce jich směřuje do různých odvětví průmyslu a služeb, obchodu, marketingu, bankovníctví, veřejné správy, účetnictví, auditu, cestovního ruchu a do oblasti informačních technologií. Čestný titul doktora honoris causa VŠE převzala řada významných českých i zahraničních ekonomů, např. nositelé Nobelovy ceny prof. Robert A. Mundell, prof. Milton Friedman či prof. Gary S. Becker. Více informací na www.vse.cz.

Kontakt pro média

Mgr. Julie Daňková

Tisková mluvčí VŠE

tel.: 224 095 754

mobil: 731 124 440

e-mail: pr@vse.cz

Prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc.

Vedoucí katedry personalistiky VŠE

e-mail: zuzana.dvorakova@vse.cz