



TISKOVÁ ZPRÁVA

Inovační vouchery pomohly ke vzniku nové metody předpovídání výkonnosti malých a středních podniků

Práci na nové metodě, která prediktivně sleduje výkonnost malých a středních podniků, dokončila v červnu společnost Edolo Consult s.r.o. ve spolupráci s Vysokou školou ekonomickou v Praze (VŠE). Inovativní produkt pod názvem Proved' a Změř nyní pomáhá malým a středním podnikům na základě reálných a rychle dostupných informací lépe plánovat a fungovat systémově a efektivně. Cílem nově vytvořeného systému měření výkonnosti je zamezení plýtvání zdroji, omezení neefektivních činností a schopnost rychlých reakcí na nenadálé situace.

Praha 14. července 2014

„Žádná metoda se dosud nezaměřila na malé a střední podniky. Nyní vznikl model pro sledování výkonnosti, který funguje průběžně, neustále, je komplexní – zaměřený na celý podnik a přináší úspory času i finančních prostředků,“ říká Václav Edl, jednatel společnosti Edolo Consult s.r.o.

Produkt Proved' a Změř vytváří ve společnosti řád a systém, který je jasný každému zaměstnanci. Majitel může být jeho zásluhou pravidelně informovaný, má čas na reakci a díky aktuálním informacím se může správně rozhodovat. Dalším přínosem je eliminace rizik způsobených neefektivními nebo chybějícími činnostmi.

Ve spolupráci s VŠE a za podpory projektu Akcelerace, který byl vyhlášen v rámci Programu podpory podnikání na území hlavního města Prahy, byla nastavena a ověřena nová systémová měřítka. Při testování se v praxi ukázalo, že nový systém upozorňuje na budoucí stagnaci podniku již v době, kdy standardně používané ukazatele ještě stále vykazují růst.

„Majitelé malých a středních podniků nemají čas studovat spoustu učebnic, ve kterých jsou popsány jednotlivé metody a postupy, vhodné pro zvyšování výkonnosti firmy. Hlavní přínos studie spočívá v tom, že vede majitele a manažery k novému pohledu na hodnocení firmy. Při aplikaci modelu se vyhnou tradičnímu přístupu, kdy je hodnocení a řízení zaměřeno pouze na finanční ukazatele, a tím pádem není komplexní a je zaměřeno na minulost,“ uvádí docentka Jitka Srpová z Katedry managementu VŠE v Praze.

„Nejvýznamnějším výrobním činitelem v dnešní době je lidský faktor. Navržený model, který pracuje na principu neustálého zlepšování a hledání nových příležitostí, umožňuje majiteli firmy či manažerovi motivovat a zapojovat jednotlivé zaměstnance, přiřadit jim konkrétní úkoly, pravomoc i odpovědnost,“ dodává Jitka Srpová.



TISKOVÁ ZPRÁVA

Malým a středním podnikům by tento systém měl v důsledku pomoci i lépe vystupovat před externími subjekty. Měl by zlepšovat postavení podniku na trhu i například při investičních vyjednáváních, při žádostech o úvěr. V neposlední řadě systém umožňuje stanovování cílů, kterých chce majitel společnosti dosáhnout, a určovat v jakém rozsahu a časovém horizontu k jejich naplnění dojde.

X X X

Vysoká škola ekonomická v Praze je největší ekonomickou univerzitou v České republice. V současnosti se zde vzdělává více než 20 tisíc studentů na šesti fakultách. Těmi jsou Fakulta financí a účetnictví, Fakulta mezinárodních vztahů, Fakulta podnikohospodářská, Fakulta informatiky a statistiky, Národohospodářská fakulta a Fakulta managementu v Jindřichově Hradci. Absolventi VŠE zastávají významné funkce v soukromém i veřejném sektoru. Nejvíce jich směřuje do různých odvětví průmyslu a služeb, obchodu, marketingu, bankovníctví, veřejné správy, účetnictví, auditu, cestovního ruchu a do oblasti informačních technologií. Čestný titul doktor honoris causa VŠE převzala řada významných českých i zahraničních ekonomů, např. nositelé Nobelovy ceny prof. Robert A. Mundell, prof. Milton Friedman či prof. Gary S. Becker. Více informací na www.vse.cz.

Kontakt pro média

Julie Daňková

Tisková mluvčí

tel.: 224 095 754

mobil: 731 124 440

e-mail: pr@vse.cz